

## ALLEGATO A - CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

### 1. Requisito periodo minimo di anzianità

Ai fini del computo del requisito di anzianità si valuta:

- la permanenza di 36 mesi alle dipendenze dell'Ente ad eccezione del personale transitato per mobilità da altro ente;
- la permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento, per la quale si considera anche quanto segue:
  - ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
  - il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella progressa.

### 2. Criteri di valutazione

2.1. I criteri su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto e sulla base delle competenze professionali. La valutazione non può essere inferiore all'80% per ciascun anno del triennio. Nel triennio, l'incidenza della valutazione è del 20% per il terzo anno, del 30% per il secondo anno e dell'50% per il primo anno antecedente il conferimento della PEO.

Il candidato non deve aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio i criteri specifici sono:

- |  |                     |
|--|---------------------|
| <b>a)</b> Risultati della valutazione sugli obiettivi attribuiti | <b>40%;</b>         |
| <b>b)</b> Competenze professionali                               | <b>60%</b>          |
| b1) Titoli culturali e professionali                             | 25% così suddivisi: |
| X) Corsi di formazione professionale                             | 12,5%               |
| Y) Titoli culturali  | 12,5%               |
| b2) Esperienza nella p.a. (anzianità servizio)                   | 35%                 |

2.2. A parità punteggio attribuito, prevale il dipendente più anziano d'età.

### 3. Procedimento

3.1. Allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il Responsabile P.O. del Settore Personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni. L'informazione è comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

3.2. Nel caso non vi sia personale in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 viene presa in considerazione la valutazione ottenuta nell'arco dei 5 anni precedenti e ha diritto a partecipare alle selezioni per la progressione economica chi nell'arco del quinquennio ha ottenuto almeno tre valutazioni superiori al 80%.

3.3. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.